

INFORME QUE PRESENTA EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DISTRITAL 09 DEL INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO, RESPECTO AL ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO, POR EL QUE SE APRUEBAN LOS CRITERIOS PARA LA OCUPACIÓN DE PLAZAS VACANTES, ASÍ COMO LAS LISTAS DE RESERVA POR DEMARCACIÓN Y GENERAL DE CADA CARGO, DEL CONCURSO DE OPOSICIÓN ABIERTO PARA SELECCIONAR AL PERSONAL EVENTUAL PARA EL PROCESO ELECTORAL LOCAL ORDINARIO 2017-2018 Y PARA LA CONSULTA CIUDADANA SOBRE PRESUPUESTO PARTICIPATIVO 2019. (IECM/ACU-CG-057/2018)

INFORME QUE PRESENTA EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DISTRITAL 09 DEL INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO, RESPECTO AL ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO POR EL QUE SE APRUEBAN LOS CRITERIOS PARA LA OCUPACIÓN DE PLAZAS VACANTES, ASÍ COMO LAS LISTAS DE RESERVA POR DEMARCACIÓN Y GENERAL DE CADA CARGO, DEL CONCURSO DE OPOSICIÓN ABIERTO PARA SELECCIONAR AL PERSONAL EVENTUAL PARA EL PROCESO ELECTORAL LOCAL ORDINARIO 2017-2018 Y PARA LA CONSULTA CIUDADANA SOBRE PRESUPUESTO PARTICIPATIVO 2019. (IECM/ACU-CG-057/2018)

El 30 de noviembre de 2016, mediante Acuerdo JA139-16, la Junta Administrativa (Junta) del Instituto Electoral de la Ciudad de México (Instituto Electoral) aprobó el Procedimiento para la selección, capacitación y valoración laboral del personal eventual IECM/PR/UTCfYD/6/2016 (Procedimiento de Selección): asimismo, el 31 de agosto de 2017, mediante Acuerdo IECM-JA034-17, aprobó su más reciente actualización.

El 4 de agosto de 2017, el Consejo General del Instituto Electoral aprobó mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-022/2017, el Reglamento en Materia de Relaciones Laborales del Instituto Electoral de la Ciudad de México (Reglamento), el cual se publicó en la Gaceta Oficial el 16 de agosto de 2017.

El 31 de agosto de 2017, mediante Acuerdo IECM-JA034-17, la Junta aprobó el Procedimiento para la revisión de resultados de los procesos de selección de la Rama Administrativa y del Personal Eventual IECM/PR/UTCfYD/10/2017 (Procedimiento de Revisión).

El 6 de septiembre de 2017, el Consejo General del Instituto Electoral, mediante acuerdo IECM/ACU-CG-038/2017 aprobó la *Convocatoria dirigida a la ciudadanía y partidos políticos a participar en el Proceso Electoral Local Ordinario 2017-2018, para elegir Jefe o Jefe de Gobierno; Diputadas y Diputados del Congreso de la Ciudad de México; Alcaldesas y Alcaldes, así como Concejales de las dieciséis demarcaciones territoriales, cuya jornada electoral se celebrará el primero de julio de 2018.*

El 6 de octubre de 2017, el Consejo General del Instituto Electoral declaró formalmente el inicio del Proceso Electoral Local Ordinario 2017-2018, mediante el cual se renovarán y elegirán la Jefatura de Gobierno y Diputaciones al congreso, así como Alcaldías y Concejalias en las dieciséis demarcaciones territoriales cuya Jornada Electoral se celebrará el primero de julio de 2018.

El 20 de octubre de 2017, mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-062/2017, el Consejo General del Instituto Electoral, aprobó la Convocatoria para participar en el Concurso de

Oposición abierto para seleccionar personal eventual para el Proceso Electoral Ordinario Local 2017-2018 y para la Consulta Ciudadana sobre Presupuesto Participativo 2019 (Convocatoria).

El 1 de noviembre de 2017, mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-081/2017, el Consejo General del Instituto Electoral aprobó la modificación de los plazos y términos de la Convocatoria.

El 21 de noviembre de 2017, mediante Acuerdo CPCyC/030/2017, la Comisión Permanente de Participación Ciudadana y Capacitación (Comisión de Participación) aprobó el Listado con los folios de las y los Aspirantes que cumplieron con la verificación de los requisitos del Concurso de Oposición Abierto para seleccionar al personal eventual para el Proceso Electoral Ordinario Local 2017-2018 y para la Consulta Ciudadana sobre Presupuesto Participativo 2019, el cual fue publicado el 22 de noviembre de 2017.

El 26 de noviembre de 2017, se llevó a cabo la aplicación del examen de conocimientos del Concurso, cuyos resultados fueron aprobados por la Comisión de Participación mediante Acuerdo CPCyC/040/2017 y publicados el 8 de diciembre de 2017 en el sitio de internet del Instituto Electoral www.iecm.mx.

Del 11 al 20 de diciembre de 2017, se llevó a cabo la aplicación de la evaluación curricular, cuyos resultados fueron aprobados por la Comisión de Participación mediante Acuerdo CPCyC/043/2017 y publicados el 27 de diciembre de 2017 en el sitio de internet del Instituto Electoral www.iecm.mx.

El 27 de diciembre de 2017, mediante Acuerdo CPCyC/044/2017, la Comisión de Participación aprobó los resultados finales del concurso, los cuales fueron publicados el mismo 27 de diciembre de 2017 en el sitio de internet del Instituto Electoral www.iecm.mx.

El 8 de enero de 2018, la Comisión de Participación, mediante Acuerdos CPCyC/003/2018 y CPCyC/004/2018, resolvió las solicitudes de revisión sobre los resultados de la evaluación curricular y se rectificaron los resultados finales del Concurso, respectivamente.

El 12 de enero de 2018, la Comisión de Participación, mediante Acuerdo CPCyC/06/2018, aprobó la designación de ganadoras y ganadores, así como la lista de reserva para cada cargo del Concurso.

Conforme a los artículos 50, numeral 1 de la Constitución Política de la Ciudad de México (Constitución Local) y 36 del Código de Instituciones y Procedimientos Electorales (Código), el Instituto Electoral tiene a su cargo la organización, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales para las elecciones de la Jefatura de Gobierno, diputaciones al Congreso y alcaldías de la Ciudad de México, mediante los cuales se ejerce la ciudadanía.

Conforme a los artículos 46, primer párrafo, inciso e) de la Constitución Local; 30, 31, 32, 33 del Código, el Instituto Electoral es la autoridad electoral depositaria de la función estatal de organizar las elecciones locales en la Ciudad de México, de carácter permanente y profesional en su desempeño; goza de autonomía técnica y de gestión así como presupuestal en su funcionamiento e independencia en sus decisiones; es un órgano especializado e imparcial; tiene personalidad jurídica y patrimonios propios y; se rige para su organización, funcionamiento y control, por las disposiciones contenidas en la Constitución Federal, la Ley General, la Constitución Local, la Ley Procesal de la Ciudad de México y el Código. Asimismo, sin vulnerar su autonomía, le son aplicables las disposiciones relativas de la Ley de Presupuesto.

En cumplimiento a lo previsto por el artículo 52 del Código, el Consejo General cuenta con el auxilio de Comisiones de carácter permanente y provisional, para el desempeño de sus atribuciones, cumplimiento de obligaciones y supervisión del adecuado desarrollo de las actividades de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto Electoral.

En armonía con lo previsto en los artículos 59, fracción 11 y 61 , tracciones V y XIV del Código, de entre las Comisiones con las que cuenta el Consejo General del Instituto Electoral se encuentra la Comisión de Participación, la cual tiene entre sus atribuciones, proponer al Consejo General los programas de capacitación en materia de participación ciudadana, así como el contenido y las modificaciones de los planes de estudio, materiales, manuales e instructivos de educación, capacitación, asesoría y comunicación de los Órganos de Representación Ciudadana, Organizaciones Ciudadanas, y ciudadanía en general, así como las demás que le confiera el Código.

En términos de lo previsto por el artículo 84 del Código, el titular de la Secretaría Ejecutiva tiene dentro de sus atribuciones, las de coordinar, supervisar y dar seguimiento al cumplimiento de los programas y atribuciones de las Direcciones Ejecutivas, Unidades Técnicas y las Direcciones Distritales.

En los artículos 98, fracción V del Código y 32, fracción XV del Reglamento Interior del Instituto Electoral de la Ciudad de México, dentro de las Unidades Técnicas con las que cuenta el Instituto Electoral, se encuentra la Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo (Centro) y sus atribuciones derivan de la aplicación del Código, el Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa emitido por el Instituto Nacional Electoral (Estatuto del Servicio), el Reglamento de Relaciones Laborales y demás normativa interna del Instituto Electoral.

Conforme lo señala el artículo 115 del Código, el Instituto Electoral cuenta con órganos colegiados de carácter temporal denominados Consejos Distritales, que funcionan durante los procesos electorales, con facultades de decisión en el ámbito territorial que les corresponda.

El artículo 122 del Código, establece que para el desempeño de sus atribuciones, los Consejos Distritales contarán con el apoyo del personal de la correspondiente Dirección Distrital; asimismo, se podrá contratar personal eventual para la ejecución de las actividades que les corresponda.

En el artículo 151 del Código se establece que el Consejo General emitirá las normas que regirán al personal eventual, así como las que sean necesarias para cumplir las establecidas en el Estatuto del Servicio y demás disposiciones aplicables.

En el artículo 428, párrafo primero del Código, señala que las Direcciones Distritales y los Consejos Distritales contarán con el personal de apoyo suficiente que los auxiliará en los trabajos a realizar previo, durante y posterior a la jornada electoral, de conformidad con la normatividad que emita el Consejo General.

En las Políticas de Operación del Procedimiento de Selección, se establece que la selección del personal eventual que apoyará a los Órganos Desconcentrados en los procesos electorales locales, los procedimientos de participación ciudadana, y en el seguimiento, capacitación y evaluación de los órganos de representación ciudadana, se realizará a través de un concurso de oposición abierto, de acuerdo con la Convocatoria que apruebe el Consejo General.

No obstante la designación realizada por la Comisión de Participación mediante Acuerdo CPCyC/06/2018, se han generado vacantes que no ha sido posible ocupar en la totalidad de los cargos y puestos considerados en el Concurso, incluso la cantidad de vacantes se ha incrementado, dada las renunciaciones presentadas por diversas personas designadas en ellos.

Con la finalidad de proveer a los Órganos Desconcentrados del personal eventual necesario para el cumplimiento de sus funciones, el Centro elaboró una propuesta de criterios para la ocupación de dichos cargos.

De acuerdo con el análisis realizado por la Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo, respecto de los criterios propuestos por el Centro, el Consejo General consideró conveniente aprobar las Listas de Reserva por cargo y demarcación y las listas generales de reserva.

A fin de garantizar los derechos adquiridos por las personas aspirantes del Concurso, el Centro deberá implementar, en primera instancia, la aplicación de las listas de reserva por demarcación y general para cada cargo; posteriormente, utilizar las listas de reserva de un género distinto en un mismo cargo, y finalmente la utilización de las listas de reserva de cargos distintos. En este último caso, el Centro deberá establecer las indicaciones operativas para que las Direcciones Distritales implementen este criterio de ocupación de vacantes.

El trece de marzo de 2018, el Consejo General del Instituto Electoral de la Ciudad de México aprobó los criterios para la ocupación de plazas eventuales vacantes del Concurso de Oposición Abierto para seleccionar al personal eventual para el Proceso Electoral Local Ordinario 2017-2018 y para la Consulta Ciudadana sobre el Presupuesto Participativo 2019.

Se instruyó a las Comisiones de Organización Electoral y Geoestadística y de Participación Ciudadana y Capacitación para que trabajen de manera conjunta.

Se aprobaron las Listas de Reserva por cargo y demarcación y las listas generales, actualizadas al día de la fecha, con la información que proporcionen las Direcciones Distritales a través de la Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados y a su vez al Centro.

Se instruyó a la Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo para que lleve a cabo las acciones necesarias que permitan cubrir las plazas vacantes de personal eventual en los Órganos Desconcentrados.